

リハビリテーションセンター教育プログラム

「教育を通じて教える人も教えられる人も成長する（共育）」という考えのもと、生涯教育支援を行なっています。



オンリーワンの生涯学習記録

「キャリアノート・靴」

～スタッフ一人一人の成長記録～

先輩スタッフがOJTを基本にサポートします。

〈項目〉目標シート、施設内研修会参加記録・施設外・学会参加記録、発表記録、振り返りシート、チェックシート、ケースレポート、症例発表など

ローテーション研修

※現在はPTのみ（OT、STに関しては検討中）

急性期から生活期まで経験できる研修です。

3～4年で修了し、その後配属を検討します。



〔研修例〕

パターン例①

1年目				2年目	3年目
ローテーション研修				仮配属	本配属
異病院 (急性期)	異今宮病院 (回復期)	老健 通所リハ	訪問看護	異病院 (急性期)	訪問看護

パターン例②

1年目				2年目	3年目
ローテーション研修				仮配属	本配属
異今宮病院 (回復期)	老健 通所リハ	訪問看護	異病院 (急性期)	異今宮病院 (回復期)	異病院 (急性期)

パターン例③

1年目				2年目	3年目
ローテーション研修				仮配属	本配属
訪問看護	異病院 (急性期)	異今宮病院 (回復期)	老健 通所リハ	異今宮病院 (回復期)	老健 通所リハ

随時面談を行ない、各自の適性・自主性も考慮します。